

СОГЛАСОВАНО

Начальник

Управления образования

Администрации города Новочеркаска

Е.Л. Салтыкова



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ЦТТ № 1

имени В.В. Горбатко

И.А. Галенко

Приказ от 10.09.2020 № 109

### План

мероприятий (дорожной карты) по внедрению методологии (целевой модели) наставничества  
в МБУ ДО ЦТТ № 1 имени В.В. Горбатко

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Информирование педагогического сообщества о реализации программы наставничества.	август 2020 г.	заместитель директора по УВР	Информирование педагогического сообщества МБУ ДО ЦТТ № 1 имени В.В. Горбатко о реализации программы наставничества
2.	Педсовет «Внедрение целевой модели наставничества в МБУ ДО ЦТТ № 1 имени В.В. Горбатко»	август 2020 г.	заместитель директора по УВР	- определение состава рабочей группы - выбор форм наставничества в организации дополнительного образования - выбор куратора
3.	Формирование рабочей группы в МБУ ДО ЦТТ № 1 имени В.В. Горбатко, назначение куратора, ответственного за внедрение Целевой модели наставничества.	сентябрь 2020 г.	заместитель директора по УВР	- утверждение состава рабочей группы, куратора - аспределение зон ответственности Разработка плана апробации в МБУ ДО ЦТТ № 1 имени В.В. Горбатко в соответствии с выбранными формами наставничества

4.	Разработка дорожной карты	сентябрь 2020 г.	Рабочая группа, куратор, ответственные за внедрение Целевой модели наставничества	Приказ МБУ ДО ЦТТ № 1 имени В.В. Горбатко
5.	Разработка и утверждение локальных актов о внедрении Целевой программы наставничества	сентябрь 2020 г.	Рабочая группа, куратор, ответственные за внедрение Целевой модели наставничества	Локальные акты
6.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению Целевой модели наставничества	До 15.11.2020	Директор МБУ ДО ЦТТ № 1 имени В.В. Горбатко	Заключение соглашений
7.	Прохождение рабочей группой курсов повышения квалификации, вебинаров, семинаров и т.д.	в течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Развитие актуальных профессиональных компетенций у руководителей, необходимых для обеспечения поэтапного внедрения методологии (целевой модели) наставничества учащихся.
8.	Семинар (вебинар или другие формы дистанционного обучения) для участников внедрения целевой модели наставничества.	в течение учебного года	Заместитель директора по УВР, методисты	-обучение рабочей группы - формирование теоретической базы - проработка механизмов наставнической модели
9.	Разработка комплекса мероприятий, нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	До 01.01.2021	Рабочая группа, куратор, ответственные за внедрение Целевой модели наставничества	План мероприятий, нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.
10.	Информирование родительского сообщества о реализации программы наставничества	сентябрь-декабрь 2020 г.	Рабочая группа	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества.
11.	Встреча с учащимися МБУ ДО ЦТТ № 1 имени В.В. Горбатко с целью информирования о реализуемой программе наставничества.	октябрь-декабрь 2020 г	Рабочая группа, педагоги дополнительного образования	Информирование учащихся о реализуемой программе наставничества.



12.	Проведение анкетирования среди учащихся и педагогов для добровольного участия в программе наставничества. Сбор и обработка персональных данных от законных представителей.	октябрь-декабрь 2020 г	Рабочая группа	Проведение анкетирования среди учащихся и педагогов
13.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (педагоги/учащиеся) от третьих лиц: родители, педагоги дополнительного образования и т.д.	в течение учебного года	Заместитель директора, педагоги дополнительного образования, методист	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (педагоги/учащиеся)
14.	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых.	в течение учебного года	Заместитель директора по УВР, методист	Формирование базы наставляемых
15.	Оценка учащихся-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программы на всех участников.	в течение учебного года	Заместитель директора по УВР, методист	Оценка учащихся-наставляемых
16.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	октябрь-декабрь 2020 г.	Заместитель директора по УВР, методист	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Получение результатов.
17.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников.	декабрь 2020 г.	заместитель директора по УВР, методист	Формирование баз наставников
18.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программы на всех участников.	в течение учебного года	Заместитель директора по УВР, методист	Оценка участников-наставников
19.	Формирование наставнических пар, организация и мониторинг их работы: Поиск экспертов и материалов для проведения и обучения наставников;	октябрь 2020 г.- апрель 2021 г.	Директор МБУ ДО ЦТТ № 1 имени В.В.Горбатко, заместитель директора по	- проведение мероприятия для формирования пар и их закрепление - определение приоритетных целей, наставляемых в работе с наставником

	<p>Обучение наставников (в том числе дистанционно);</p> <p>Проведение анкетирования</p> <p>Анализ анкет и соединение наставников и наставляемых в пары;</p> <p>Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп приказом директора образовательной организации;</p> <p>Проведение первой, организационной встречи наставников и наставляемого;</p> <p>Проведение второй, пробной рабочей встречи наставников и наставляемого;</p> <p>Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p>		УВР, методисты, педагоги дополнительного образования	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация контроля за работой пар/групп</li> <li>- сбор обратной связи</li> <li>- фиксация промежуточных результатов наставнического взаимодействия.</li> </ul>
20.	Разработка программ наставничества	постоянно	заместитель директора по УВР, методисты, педагоги дополнительного образования	База программ наставничества
21.	Создание на сайте МБУ ДО ЦТТ № 1 имени В.В. Горбатко раздела «Наставничество»	постоянно	заместитель директора по УВР, методист	Раздел «Наставничество» на сайте
22.	Мониторинг эффективности реализации программ наставничества.	на 15.12.2020, ежеквартально	заместитель директора по УВР, методист, педагоги дополнительного образования	Отчет